



**Автономная некоммерческая организация  
дополнительного профессионального образования  
«Исследовательский центр «Мост-Управление Изменениями»**

**Программа развития  
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР  
«МОСТ – УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»  
на 2018-2020 гг.**

Москва, 2018



## **I. Общие положения**

Программа развития АНО ДПО «Исследовательский центр «Мост - Управление Изменениями» на 2018-2020 гг. (далее — Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом АНО ДПО «Исследовательский центр «Мост - Управление Изменениями» (далее — Образовательная организация).

Программа разработана с целью обеспечения:

- соответствия деятельности Образовательной организации нормативным требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере образования;
- комплексного и эффективного развития Образовательной организации в установленной сфере деятельности.

## **II. Цели, задачи и направления развития Образовательной организации на 2018-2020 гг.**

Стратегическими целями развития Образовательной организации на 2018-2020 гг. являются:

1. Непрерывное повышение качества и расширение спектра оказываемых образовательных услуг.

2. Сохранение лидерских позиций Образовательной организации на отечественном рынке образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по программам подготовки ИТ-специалистов.

3. Для достижения поставленных целей необходимо обеспечить решение следующих задач:

- Расширение и модернизация образовательной деятельности;
- Развитие кадрового потенциала;
- Модернизация материально-технической базы;
- Совершенствование маркетинговых инструментов.

4. Решение указанных задач планируется осуществлять в рамках следующих основных направлений деятельности Образовательной организации:

- образовательное;
- методическое;
- научно-исследовательское.

В рамках образовательного направления осуществляется обучение специалистов в области информационных технологий, инженерных систем, развития профессиональных и управленческих навыков.

В рамках методического направления осуществляется обеспечение содержания образования необходимым инструментарием, а также контроль качества образования.

### **Задача 1. Расширение и модернизация образовательной деятельности**

Задача расширения и модернизации образовательной деятельности Образовательной организации охватывает все направления деятельности Образовательной организации и направлена на повышение качества и расширение спектра оказываемых образовательных услуг.

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

1.1. Актуализация перечня и содержания образовательных программ Образовательной организации в соответствии с потребностями рынка.

1.2. Модернизация учебно-методического обеспечения актуализированных образовательных программ.





1.3. Мониторинг и анализ рынка образовательных технологий, разработка рекомендаций по адаптации и внедрению инновационных форм обучения, методик и инструментов.

Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:

- Образовательные программы, удовлетворяющие актуальным потребностям рынка и востребованные специалистами.
- Современное учебно-методическое обеспечение образовательных программ, способствующее высокому качеству и эффективности обучения.

## **Задача 2. Развитие кадрового потенциала**

Задача развития кадрового потенциала направлена, в первую очередь, на повышение профессиональных компетенций преподавателей Образовательной организации. Однако в рамках этой задачи рассматривается и развитие управленческих и иных компетенций сотрудников Образовательной организации.

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

- 2.1. Совершенствование системы мотивации сотрудников Образовательной организации на профессиональное развитие, кадровый рост и творческую активность.
- 2.2. Формирование индивидуальных планов развития компетенций преподавателей по результатам аттестации и в соответствии с потребностями в кадровом обеспечении образовательных программ.
- 2.3. Проведение серии образовательных мероприятий, направленных на профессиональное развитие сотрудников Образовательной организации, не входящих в преподавательский состав.

*Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:*

- Высококвалифицированный преподавательский состав, обеспечивающий качественное и эффективное обучение.
- Развитая система мотивации, поощряющая развитие профессиональных компетенций сотрудников и их творческую активность.

## **Задача 3. Модернизация материально-технической базы**

Задача модернизации материально-технической базы направлена, в первую очередь, на обеспечение образовательного направления деятельности Образовательной организации современным оборудованием и программным обеспечением, удовлетворяющим требованиям образовательных программ.

Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

- 3.1. Модернизация аппаратного и программного обеспечения в учебных аудиториях Учебного центра в соответствии с требованиями образовательных программ.
- 3.2. Модернизация информационных систем управления обучением, обеспечивающих поддержку использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.3. Расширение спектра современных и эффективных материально-технических средств, применяемых в образовательных проектах Образовательной организации. *Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:*

- Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, соответствующее всем требованиям образовательных программ и обеспечивающее выполнение образовательных проектов с гарантированно высоким качеством.

## **Задача 4. Совершенствование маркетинговых инструментов**

Задача совершенствования маркетинговых инструментов направлена на достижение стратегической цели сохранения лидерских позиций Образовательной организации на отечественном рынке образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по программам подготовки ИТ-специалистов.



Данная задача включает следующие мероприятия, реализуемые в рамках Программы:

4.1. Мониторинг и анализ рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования по программам подготовки ИТ-специалистов.

4.2. Мониторинг и анализ современных маркетинговых инструментов для продвижения образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования, адаптация и внедрение наиболее эффективных инструментов.

4.3. Расширение взаимодействия с партнерами Образовательной организации, включая вендоров аппаратного и программного обеспечения.

*Ожидаемые результаты реализации указанных мероприятий:*

- Увеличение количества слушателей и заказчиков, обратившихся в Учебный центр за образовательными услугами по результатам маркетинговых мероприятий. – Рост количества упоминаний Учебного центра в средствах массовой информации,
- Расширение спектра образовательных услуг, осуществляемых с участием партнеров Учебного центра.

### III. Управление Программой

Руководство реализацией Программы осуществляет Директор образовательной организации, отвечающий за:

- общий контроль хода реализации Программы;
- утверждение ежегодного плана реализации мероприятий Программы, включающего детализацию ожидаемых результатов и показатели эффективности по каждому из мероприятий Программы;
- распределение ответственности и полномочий сотрудников Образовательной организации, отвечающих за реализацию отдельных мероприятий Программы в рамках ежегодного плана;
- распределение финансовых и материально-технических ресурсов, необходимых для реализации мероприятий Программы в рамках ежегодного плана;
- определение эффективности реализации мероприятий Программы по результатам выполнения ежегодного плана и, при необходимости, корректировку содержания мероприятий.

Директор

М.П.



Петрова Н.П.